

**Wyrażanie zgody na zatrudnienie w
szkołach/przedszkolach/placówkach
nauczycieli nieposiadających wymaganych kwalifikacji
osób niebędących nauczycielami**

**Zatrudnianie nauczycieli nieposiadających wymaganych kwalifikacji
(art. 10 ust. 9 ustawy Karta Nauczyciela)**

1. W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, jeżeli nie ma możliwości zatrudnienia osoby posiadającej wymagane kwalifikacje, można za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny zatrudnić nauczyciela, który nie spełnia warunku wymienionego w ust. 5 pkt 5 (art. 10 ust. 5 pkt 5 ustawy Karta Nauczyciela – tj. posiadania kwalifikacji wymaganych do zajmowania danego stanowiska).

(Do nauczycieli zatrudnionych na podstawie cyt. wyżej art. 10 ust. 9 ustawy Karta Nauczyciela, nie stosuje się przepisów rozdziału 3a. Dla celów płacowych nauczyciele ci są traktowani jako nauczyciele początkujący - art. 10 ust. 10 ustawy Karta Nauczyciela).

Nauczyciel nieposiadający wymaganych kwalifikacji – rozumie się przez to nauczyciela, nieposiadającego wymaganych kwalifikacji do zajmowania danego stanowiska, w rozumieniu rozporządzenia w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli, wobec którego nie stosuje się przepisów rozdziału 3a ustawy Karta Nauczyciela, a dla celów płacowych traktowanego jako nauczyciel początkujący.

Powyższe przepisy określone nie mają zastosowania do nauczycieli zatrudnianych w publicznych jednostkach oświatowych prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego (art. 91b ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela).

Zatrudnianie osób niebędących nauczycielami

(art. 15 ust. 1 ustawy Prawo oświatowe)

(art. 13 ust. 6 pkt 2 ustawy Prawo oświatowe)

(art. 32 ust. 8, 9 ustawy Prawo oświatowe)

(art. 15 ust. 2 ustawy Prawo oświatowe)

(art. 34 ustawy Prawo oświatowe)

1. W uzasadnionych przypadkach w przedszkolu publicznym (art. 15 ust. 1 ustawy – Prawo oświatowe), przedszkolu niepublicznym (art. 13 ust. 6 pkt 2 w zw. z art. 15 ust. 1 ustawy – Prawo oświatowe) oraz innych formach wychowania przedszkolnego (art. 32 ust. 8, 9 ustawy – Prawo oświatowe) może być, za zgodą kuratora oświaty, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora szkoły za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć.
2. W uzasadnionych przypadkach w szkole publicznej oraz szkole niepublicznej może być, za zgodą kuratora oświaty (art. 15 ust. 2 i art. 14 ust. 3 pkt 6 ustawy – Prawo oświatowe) zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora szkoły za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć.
3. W uzasadnionych przypadkach w innych formach wychowania przedszkolnego (art. 34 w zw. z art. 15 ust. 1 ustawy Prawo oświatowe) może być, za zgodą kuratora oświaty, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć.
4. Przez osobę niebędącą nauczycielem rozumie się osobę posiadającą przygotowanie uznane przez dyrektora szkoły za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć, zatrudnianą na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510), z tym że do tej osoby stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć edukacyjnych nauczycieli oraz ustala się jej wynagrodzenie nie wyższe niż 184% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej. Organy prowadzące szkoły mogą upoważniać dyrektorów szkół, w indywidualnych przypadkach, do przyznawania wynagrodzenia w wyższej wysokości.

Zasady rozpatrywania wniosków o wyrażenie zgody na zatrudnienie nauczyciela nieposiadającego wymaganych kwalifikacji lub osoby niebędącej nauczycielem

1. Wniosek o wyrażenie zgody na zatrudnienie składa dyrektor szkoły/przedszkola/placówki. Wniosek (wzór wniosku stanowi załącznik nr 1) powinien być opatrzony stosownymi pieczęciami oraz podpisem dyrektora szkoły/przedszkola/placówki. Wszystkie pola we wniosku winny być uzupełnione o

stosowną i szczegółową informację (do wniosku należy dołączyć dokumenty potwierdzających poziom wykształcenia oraz kwalifikacje proponowanego do zatrudnienia nauczyciela/osoby oraz innych dokumentów, wraz z klauzulą informacyjną o przetwarzaniu danych osobowych).

2. Opolski Kurator Oświaty rozpatrując wniosek będzie badać wszelkie informacje niezbędne - wskazane we wniosku.

3. Wnioski można składać przez cały rok szkolny. Wnioski o wyrażenie zgody na zatrudnienie z początkiem nowego roku szkolnego należy składać po 1 sierpnia roku szkolnego poprzedzającego rok szkolny, w którym ma nastąpić zatrudnienie. Wnioski rozpatrywane są niezwłocznie, nie później niż w terminie miesiąca od dnia wpłynięcia wniosku. W przypadku konieczności uzupełnienia przez wnioskodawcę dokumentacji termin ten może ulec przedłużeniu.

4. Zgoda wydawana jest na okres wskazany przez wnioskodawcę, jednak nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

5. W przypadku odmowy wyrażenia zgody nie przysługuje odwołanie.

Przypadki, kiedy nie jest potrzebne wyrażenie zgody na zatrudnienie

1. Kurator oświaty nie wydaje zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem w celu prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego oraz w szkołach i placówkach artystycznych.

2. Zgodę na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem w celu prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego wydaje organ prowadzący (art. 15 ust. 6 ustawy - Prawo oświatowe).

3. Zgodę na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem w szkołach i placówkach artystycznych wydaje minister właściwy do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego (art. 15 ust. 2 i ust. 6 ustawy – Prawo oświatowe)

PODSTAWA PRAWNA:

Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986);

Ustawa z dnia 4 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737).